



Erfaringer med arbejdsklausuler i en praktisk kontekst

Arbejdsklausuler

- En arbejdsklausul er et kontraktvilkår i udbudskontrakten, der bestemmer, at løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår ikke må være mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art indenfor fagområdet i henhold til de kollektive overenskomster.
- *Lige vilkår for lige arbejde.*

Region Midts arbejds klausul:

Den entreprenør, som regionen tegner kontrakt med (entreprenør, hovedentreprenør, totalentreprenør), skal sikre, at ansatte hos entreprenøren og dennes eventuelle underentreprenører og underleverandører, som medvirker til at opfylde kontrakten, er sikret løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art i henhold til en kollektiv overenskomst indgået af de inden for det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, og som gælder på hele det danske område.

Kontrol

Bygherren kan til enhver tid udbede sig relevant dokumentation for, at løn- og arbejdsvilkår for arbejdstagerne lever op til forpligtelsen fastsat i arbejdsklausulen.

Bygherren kan kræve, at entreprenøren – efter skriftligt påkrav herom – inden for 10 arbejdsdage fremskaffer relevant dokumentation såsom løn- og timesedler, lønregnskab og ansættelseskontrakter fra såvel egne som eventuelle underentreprenørers/underleverandørers arbejdstagere.

Bygherre kan forlange, at der udleveres udtræk pr. medarbejder fra E-indkomst med en oversigt over entreprenørens indbetalte A-skat for de pågældende medarbejdere.

Kontrolenhed

- Regionsrådet besluttede i december at oprette en kontrolenhed for at gøre en aktiv indsats omkring social dumping
- Kontrolenheden skal følge aktivt op på arbejdsklausulerne med henblik på at sikre ordentlige vilkår

Kontrolenheden:

- Dynamisk enhed, hvor der kan tilknyttes fagpersoner efter behov
- Hotline telefon
- E-mail postkasse socialdumping@rm.dk
- Info skærme på byggerierne

Kontrolenheden skal tage sig af:

- Mistanker – henvendelser fra borgerne (fagforeningerne)
- Stikprøver – vi udvælger firmaer og undersøger forholdene for medarbejdere/grupper af medarbejdere
- Svare på spørgsmål fra politikere og aktindsigtssager

Kontrol af ansættelsesvilkår

- Ansættelseskontrakter
- Timesedler
- Lønsedler
- Skatteoplysninger pr. medarbejder

- Log på adgangskontrol

Dokumentation:

Skriftlig anmodning til det udvalgte firma om oplysninger på navngivne medarbejdere i form af:

- Lønsedler
- Timesedler
- Ansættelseskontrakter
- Skatteindbetaling, e-indkomst detailoplysning pr. medarbejder
- **Inden 10 dage**

Når vi så ikke får det?

- Rykkere
- Flere rykkere – kort frist
- Møder med hovedentreprenøren og underentreprenøren
- ???

Sanktioner?

- Kammeratlig samtale med hovedentreprenøren
- Vi kan give bod
- Vi har ikke gjort det endnu!

Dialog med fagforeninger og byggelederne

- Risiko baseret opfølgning
- Fagforeningerne kender som regel firmaerne på pladsen og en god dialog kan give fornemmelse af, hvor der er interessante forhold at undersøge nærmere
- Byggelederne er på pladsen og kender også firmaerne og hvor er der forhold, der kunne være interessante

Fagforeninger

- Udfordring og samarbejdspartnere – i lyset af, at vi har samme interesser, men ikke skal gå deres ærinde

Samarbejde med andre offentlige myndigheder

- SKAT
- ??

Kontaktoplysninger

- Tine Wilsøe
- Projektleder kontrolenheden
- HR konsulent, Cand. Jur.
- Koncern HR, stab
- Region Midtjylland
- Skottenborg 26, 8800 Viborg
- Tlf. 7841 0724
- Email: tine.wilsoee@stab.rm.dk