




Region Syddanmark





Netværksdage, Nyborg Strand, 27. august 2014

Arbejdsklausuler og sociale klausuler



Arbejdsklausuler og sociale klausuler

Dagsorden:

- Arbejdsklausuler - retlig kontekst
- Konkrete arbejdsklausuler i henholdsvis Syd og Midt
- Praktiske erfaringer med klausulerne
- Debat
- Kort om sociale klausuler med uddannelseskrav



Arbejdsklausuler og sociale klausuler

Arbejdsklausuler - retlig kontekst:

Definition:

- En arbejdsklausul er et **kontraktvilkår i udbudskontrakten, som bestemmer, at løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår ikke må være mindre gunstige end dem, der gælder for arbejde af samme art indenfor vedkommende fag eller industri i henhold til kollektive overenskomster.**
- Altså en klausul, der skal sikre, at den, der vinder opgaven, sikrer sine ansatte løn- og arbejdsvilkår, der er sædvanlige på udførelsesstedet.



Arbejdsklausuler og sociale klausuler

Arbejdsklausuler - retlig kontekst:

Økonomiaftalen 2014 mellem Regeringen og Regionerne:

- Aftalt, at arbejdsklausuler skal søges udbredt til alle regionale udbudskontrakter inden for bygge- og anlægsarbejde

Nyt cirkulære og ny vejledning om arbejdsklausuler 2014:

- Cirkulære nr. 9471 af 30/06/2014
- Vejledning nr. 9472 af 30/06/2014
- Ikrafttræden 1.7.2014



Arbejdsklausuler og sociale klausuler

Arbejdsklausuler - retlig kontekst:

Nyt cirkulære 2014:

- Regionerne er fortsat ikke forpligtet til at bruge arbejdsklausuler (idet cirkulæret, ligesom det gamle cirkulære, kun direkte omfatter statslige myndigheder).
- Men kommuner og regioner opfordres til at bruge arbejdsklausuler i alle bygge- og anlægskontrakter efter retningslinjerne i cirkulæret samt i øvrige kontrakter, hvor det er hensigtsmæssigt, jf. henstillingen i cirkulærets § 8.



Arbejdsklausuler og sociale klausuler

Arbejdsklausuler - retlig kontekst:

Nyt cirkulære 2014:

- Ordregiver skal i kontrakter stille krav om **dokumentation** i forhold til leverandører, **orientering af de ansatte**, **sanktion** for manglende overholdelse, samt **kontrol** i forhold til brug og overholdelse af arbejdsklausuler, og
- Præcisering af niveauet ved brug af arbejdsklausuler, så det nu fremgår, at overenskomstgrundlaget og dermed sammenligningsgrundlaget er løn, arbejdstid og andre arbejdsvilkår i henhold til **landsdækkende overenskomster indgået af de mest repræsentative parter i Danmark.**



Arbejdsklausuler og sociale klausuler

Syds arbejdsklausul:

”Såfremt arbejdsforholdene i forbindelse med denne entreprise ikke er omfattet af kollektiv overenskomst, må løn- og arbejdsvilkårene ikke være mindre gunstige end de vilkår, der i almindelighed bydes under tilsvarende forhold. (ILO konvention nr. 94 om arbejdsklausuler).

Tilsvarende gælder også arbejde, der udføres af underentreprenører og underleverandører.”



Arbejdsklausuler og sociale klausuler

Midts arbejdsklausul:

”Entreprenøren forpligter sig til at sikre, at de ansatte, som entreprenøren og eventuelle underentreprenører beskæftiger i Danmark med henblik på opgavens udførelse, har løn- og ansættelsesforhold, der ikke er ugunstigere end de løn- og ansættelsesforhold, der er gældende, hvor arbejdet udføres. Dette kan f. eks. være ved gældende dansk kollektiv overenskomst. Overholder entreprenøren ikke de ovennævnte krav, og medfører dette et berettiget krav på yderligere løn fra de ansatte, kan bygherren foretage tilbagehold i betalingerne til entreprenøren med henblik på at sikre de ansatte de nævnte ansættelsesvilkår.

Bygherren har ret til fuldstændig indsigt i ansættelsesvilkårene for de ansatte, som entreprenøren og eventuelle underentreprenører anvender til at udføre arbejdet.”



Arbejdsklausuler og sociale klausuler

PRAKTISKE ERFARINGER

**KONTROL/OPFØLGNING
AKTIVT/PASSIVT?**

**Dokumentation
i form af lønsedler/ansættelsesbeviser mv.
eller tro- og love-erklæringer?**



Arbejdsklausuler og sociale klausuler

PRAKTISKE ERFARINGER

KÆDEANSVAR?

SKABES VÆRDI?/PRODUKTIVITETSKOMMISSIONEN

”Brug af sociale klausuler og særlige hensyn til lokale leverandører inden for lovens rammer kan begrænse antallet af bud og gør det uklart, om ordregiver opnår den laveste pris”



Arbejdsklausuler og sociale klausuler

Sociale klausuler med uddannelseskrav - retlig kontekst:

Vejledning om Sociale klausuler om uddannelses- og praktikaftaler i forbindelse med udbud

Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen, 2013



Arbejdsklausuler og sociale klausuler

Sociale klausuler med uddannelseskrav - retlig kontekst:

Klausul skal overvejes i alle RELEVANTE UDBUD:

Bygge- og anlægskontrakter med

- en kontraktværdi på mindst 10 mio. kr. og/eller en lønsum på mio. kr., samt
- en varighed på mindst 6 måneder.

Regioner forpligtet fra 1. januar 2014 efter "følg eller forklar"-princip.

Arbejdsklausuler og sociale klausuler

Sociale klausuler med uddannelseskrav - Syd og Midt:

Syd: 5-10 %

Midt: 3-6 %

af stillingerne på entrepriserne

Ikke krav om nyansættelse

Løbende opfølgning og sanktion i form af bod

Kontaktoplysninger Karin

Chefjurist Karin Martinsen

Region Syddanmark

Bygningsafdelingen

Damhaven 12, DK-7100 Vejle

Tlf.: 2920 1686

E-mail: Karin.Martinsen@rsyd.dk

Kontaktoplysninger Marianne

Juridisk chefkonsulent Marianne Pagh Lübeck

Region Midtjylland

Juridisk kontor

Skottenborg 26, DK-8800 Viborg

Tlf.: 7841 0163

E-mail: Marianne.Luebeck@STAB.RM.DK