

Projektbeskrivelse: Fokusområde 2

1: Projektbasis

1.1: Projektidentifikation

Fokusområde	Nye ledelsesformer
Projekt titel	Fællesregional idégenerering og erfaringsudveksling om nye former for sygehusledelse, der understøtter sammenhængende patientforløb, herunder multidisciplinære teams / enheder.
Dato + version	22.11.2001, version 0.2
Godkendelse	Oktober 2011

1.2: Projektansvarlige

Projektledende region eller gruppe	Region Nordjylland
Deltagende regioner	Alle fem regioner
Projektleder	Mariane Therkelsen, Mat@rn.dk , Region Nordjylland
Projektgruppe	<p>Anne Mølholm, Anne.Moelholm@rn.dk (sekretariat) Lis Kristensen, Liskr@rn.dk (sekretariat) To repræsentanter fra Region Midtjylland To repræsentanter fra Region Syddanmark To repræsentanter fra Region Sjælland To repræsentanter fra Region Hovedstaden To repræsentanter fra Danske Regioner</p> <p>Kompetencerne i projektgruppen vil primært bestå af ledere og / eller medarbejdere, som – sandsynligvis fra en planlægningsmæssig eller HR-mæssig vinkel - arbejder eller har arbejdet med design og / eller implementering af nye ledelsesformer på sygehuse. Gruppens medlemmer skal have kompetencer indenfor metodeudvikling.</p>

2: Projektbeskrivelse

<p>Formål</p>	<p>Projektet har til formål at regionerne på en struktureret måde kan udveksle idéer til og erfaringer med nye former for sygehusledelse, der understøtter fagligt set optimale og sammenhængende patientforløb, kvalitet og effektiv drift. Herunder skal der drøftes idéer til og erfaringer med hvordan professionaliseringen af ledelse i sygehusvæsenet kan øges, så der er de relevante kompetencer til stede, de rette steder i organisationen.</p> <p>Regionerne skal herudover forholde sig til den fremtidige rekruttering og uddannelse af ledere og hvordan der fremadrettet kan erfaringsudveksles regionerne imellem på disse områder.</p> <p>Endvidere skal det drøftes hvordan tværgående koordinering kan sikres, især indenfor standardisering af patientforløb, faglig kvalitet og rekruttering af speciallæger.</p> <p>Konkret skal regionerne derfor gennemgå de nuværende ledelsesstrukturer i de fem regioner, herunder de respektive fordele og ulemper i forhold til sikring af:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Hensigtsmæssige patientforløb ○ Kvalitet ○ Rekruttering og fastholdelse <p>Der skal derudover koordineres omkring igangsatte projekter i de respektive regioner, således at erfaringer opsamles og deles regionerne imellem.</p> <p>Fokusområdet hænger tæt sammen med Fokusområde 1: "Organisatorisk struktur med patientens behov som centrum". Baggrunden herfor er, at organisation og ledelse er to komplementære elementer, som skal være med til at skabe de bedst mulig rammer for sammenhængende patientforløb.</p> <p><i>Udveksling af idéer og erfaringer er med til at skabe en mere fokuseret indsats på området i de enkelte regioner, og giver regionernes projekter på området en vidensplatform, så planlagte projekter kan holdes op imod tidligere og nuværende projekter i andre regioner, og de erfaringer der er indhøstet her. Formålet hermed er at lære af andre regioners erfaringer, så u hensigtsmæssige tiltag ikke gentages.</i></p>
<p>Mål og leverancer</p>	<p>Når projektet er afsluttet:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Er der foretaget en kortlægning af gennemførte og planlagte projekter på området i regionerne. ○ Er der afholdt en eller flere temadage / workshops med fokus på eksisterende og nye former for ledelse i sygehusvæsenet. ○ Er der udarbejdet er oplæg til en konkret metode for den fortsatte vidensdeling mellem regionerne på området. Oplægget behandles af styregruppen .

Afgrænsning	<p>Projektet skal give grundlag for vidensdeling, hvor igennem regionerne hver især og tilsammen fortsat bliver klogere på hvordan forskellige former for ledelse influerer på sammenhæng i patientforløbet, kvalitet og effektiv drift.</p> <p>Projektet koordineres løbende med aktiviteterne i Fokusområde 1: "Organisatorisk struktur med patientens behov som centrum".</p>
Fremgangsmåde/metode	<p>Projektet gennemføres i følgende faser:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vinter 2011 <ul style="list-style-type: none"> ○ Der gennemføres indledende workshop med henblik på idéudvikling / inspiration og opnåelse af fælles afgrænsning og begrebsapparat omkring "ledelsesformer i sygehusvæsenet" og "patientforløb", og med fokus på udvælgelse af konkrete temaer, der fremadrettet skal erfaringsudveksles omkring. ○ Regionerne indsamler egne eksempler på gennemførte, igangværende og planlagte tiltag omkring nye ledelsesformer i sygehusvæsenet der skal understøtte sammenhængende patientforløb, kvalitet og effektiv drift. 2. Forår 2012 <ul style="list-style-type: none"> ○ Der afholdes workshop med henblik på en samlet fremstilling af de indkomne gennemførte, igangværende og planlagte tiltag omkring nye ledelsesformer i sygehusvæsenet, der skal understøtte sammenhængende patientforløb, kvalitet og effektiv drift. ○ Der afholdes møde med henblik på en drøftelse af den udarbejdede samlede fremstilling samt en drøftelse af den fremadrettede proces. ○ Sekretariatet udarbejder, på baggrund af drøftelserne i projektgruppen, procesplan for arbejdet. 3. Efterår 2012 <ul style="list-style-type: none"> ○ Kick-off arrangement for processen med inddragelse af udvalgte interessenter fra regionerne. 4. Vinter 2012 <ul style="list-style-type: none"> ○ Sekretariatet udarbejder oplæg til konkret metode for fremtidig videndeling på området. Oplægget behandles af projektgruppen, som på baggrund heraf udarbejder indstilling til styregruppen. 5. Vinter 2012 – <ul style="list-style-type: none"> ○ Implementering.
Succeskriterier	<p>Formålet anses for at være opfyldt, når der er etableret et fælles videns- og erfaringsgrundlag i regionerne og der er besluttet en konkret metode for fremtidig videndeling på området.</p>

	<p>Det er afgørende, både set med regionernes øjne og med offentlighedens øjne, at projektet bidrager til vidensdeling og samarbejde regionerne imellem på området, således at regionernes ressourcer anvendes målrettet og gentagelse af uhensigtsmæssige tiltag i forhold til nye ledelsesformer i sygehusvæsenet undgås.</p>
Forudsætninger og afhængigheder	<p>Fokusområdet er tæt forbundet med de øvrige fokusområder, herunder særligt:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fokusområde 1 omkring organisatorisk struktur med patientens behov som centrum ○ Fokusområde 3 omkring afgrænsning og samspil med det øvrige sundhedsvæsen
Tidsplan og milepæle	<p>Nye ledelsesformer i sygehusvæsenet udvikles kontinuerligt i takt med at opgaven omkring patientforløb på baggrund af nationale rammer, faglig udvikling mv. ændrer sig, og skal ikke passe ind på et bestemt stadie af byggeriet af de nye supersygehuse.</p>