

Projektbeskrivelse: Fokusområde 1

1: Projektbasis

1.1: Projektidentifikation

Fokusområde	Organisatorisk struktur med patientens behov som centrum
Projekt titel	Fællesregional idégenerering og erfaringsudveksling om organisationsformer, der understøtter sammenhængende patientforløb.
Dato + version	23.11.2011, version 0.2
Godkendelse	Oktober 2011

1.2: Projektansvarlige

Projektledende region eller gruppe	Region Nordjylland
Deltagende regioner	Alle fem regioner
Projektleder	Jacob Bertramsen, jacber@rn.dk , Region Nordjylland
Projektgrupper	<p>1: Ledelsesfaglig gruppe Maj Skårhøj, Majsk@rn.dk (sekretariat) En ledelsesrepræsentant fra Region Midtjylland En ledelsesrepræsentant fra Region Syddanmark En ledelsesrepræsentant fra Region Sjælland En ledelsesrepræsentant fra Region Hovedstaden En ledelsesrepræsentant fra Danske Regioner</p> <p>2: Projektfaglig medarbejdergruppe (skiftende sekretariat) Maj Skårhøj, Majsk@rn.dk Lis Kristensen, Liskr@rn.dk To repræsentanter fra Region Midtjylland To repræsentanter fra Region Syddanmark To repræsentanter fra Region Sjælland To repræsentanter fra Region Hovedstaden To repræsentanter fra Danske Regioner</p> <p>Kompetencerne i den projektfaglige medarbejdergruppe vil primært bestå af planlægningsmedarbejdere, som arbejder med organisation. Gruppens medlemmer skal have arbejdet på et eller flere organisationsprojekter, og skal have kompetencer indenfor metodeudvikling.</p>

2: Projektbeskrivelse

<p>Formål</p>	<p>Projektet har til formål at regionerne på en struktureret facon kan udveksle erfaringer og idéer omkring organisatoriske og ledelsesmæssige tiltag, der kan understøtte sammenhængende patientforløb.</p> <p>Emner kan blandt andet være:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samling specialer om patientens symptomer/diagnoser. - Behandlingspakker. - Patientforløbsbeskrivelser. - Multidisciplinære teams. - Udarbejdelse af forskelle modeller for organisatorisk struktur (intellektuel "mock-up") - Fastlæggelse af målsætninger for den kliniske struktur, f.eks. håndtering af 90 % af patientmassen. - Snitflader mellem enheder i sygehuset. <p>Samtidig har projektet til formål at skabe netværk mellem hhv. de primære ledelsesrepræsentanter og de primære medarbejdere på området i regionerne, med henblik på en løbende udveksling og sparring omkring den enkelte medarbejders opgaver på området.</p> <p>Fokus er på de patientforløb, der går på tværs af specialer og / eller sektorer, da det er faringsmæssigt er i patientovergangene, at uhensigtsmæssigheder opstår.</p> <p>Fokusområdet hænger tæt sammen med Fokusområde 2: "Nye ledelsesformer". Baggrunden herfor er, at organisation og ledelse er to komplementære elementer, som skal være med til at skabe de bedst mulig rammer for sammenhængende patientforløb.</p> <p><i>Udveksling af idéer og erfaringer er med til at skabe en mere fokuseret indsats på området i de enkelte regioner, og giver regionernes projekter på området en vidensplatform, så planlagte projekter kan holdes op imod tidligere og nuværende projekter i andre regioner, og de erfaringer der er indhøstet her. Formålet hermed er at lære af andre regioners erfaringer, så uhensigtsmæssige tiltag ikke gentages.</i></p>
<p>Mål og leverancer</p>	<p>Når projektet er afsluttet:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Er der foretaget en kortlægning af gennemførte og planlagte projekter på området i regionerne. ○ Er der afholdt en eller flere temadage / workshops med fokus på organisation og ledelse ○ Er der skabt netværk på såvel ledelses- som medarbejder niveau. ○ Har projektgruppe 1 taget stilling til op læg fra projektgruppe 2 omkring en konkret metode for den fortsatte vidensdeling mellem regio-

	<p>nerne på området. Projektgruppe 1's indstilling behandles herefter af styregruppen .</p>
Afgrænsning	<p>Projektet skal give grundlag for vidensdeling, hvorigennem regionerne hver især og tilsammen fortsat bliver klogere på organiserings betydning for patientforløbet.</p> <p>Projektet koordineres løbende med aktiviteterne i Fokusområde 2: "nye ledelsesformer".</p>
Fremgangsmåde/metode	<p>Projektet gennemføres i følgende faser:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vinter 2011 /2012 <ul style="list-style-type: none"> ○ Der gennemføres indledende workshop med deltagelse af projektgruppe 1 og 2 med henblik på idéudvikling / inspiration og opnåelse af et fælles begrebsapparat omkring "organisatoriske strukturer" og "patientforløb". ○ Regionerne indsamler egne eksempler på gennemførte, igangværende og planlagte organisatoriske tiltag der skal understøtte sammenhængende patientforløb 2. Forår 2012 <ul style="list-style-type: none"> ○ Der afholdes workshop i projektgruppe 2 med henblik på en samlet fremstilling af de indkomne gennemførte, igangværende og planlagte organisatoriske tiltag, der skal understøtte sammenhængende patientforløb. ○ Der afholdes møde i projektgruppe 1 med henblik på en drøftelse af den af projektgruppe 2 udarbejdede samlede fremstilling samt en drøftelse af den fremadrettede proces. ○ Projektgruppe 2 udarbejder på baggrund af drøftelserne i projektgruppe 1 procesplan for arbejdet. 3. Efterår 2012 <ul style="list-style-type: none"> ○ Fælles Kick-off arrangement for processen med deltagelse af projektgruppe 1 og projektgruppe 2. 4. Vinter 2012 <ul style="list-style-type: none"> ○ Projektgruppe 2 forelægger oplæg til konkret metode for fremtidig videndeling på området for projektgruppe 1, som på baggrund heraf udarbejder indstilling til styregruppen. 5. Vinter 2012 – <ul style="list-style-type: none"> ○ Implementering.
Succeskriterier	<p>Formålet anses for at være opfyldt, når der er etableret et fælles videns- og erfaringsgrundlag i regionerne, og der er besluttet en konkret metode for fremtidig videndeling på området.</p> <p>Det er afgørende, både set med regionernes øjne og med offentlighedens øjne,</p>

	at projektet bidrager til vidensdeling og samarbejde regionerne imellem på området, således at regionernes ressourcer anvendes målrettet og gentagelse af uhensigtsmæssige organisatoriske tiltag undgås.
Forudsætninger og afhængigheder	Fokusområdet er tæt forbundet med de øvrige fokusområder, herunder særligt: <ul style="list-style-type: none">○ Fokusområde 2 omkring nye ledelsesformer○ Fokusområde 3 omkring afgrænsning og samspil med det øvrige sundhedsvæsen
Tidsplan og milepæle	Den organisatoriske struktur udvikles kontinuerligt i takt med at opgaven omkring patientforløb på baggrund af nationale rammer, faglig udvikling mv. ændrer sig, og skal ikke passe ind på et bestemt stadie af byggeriet af de nye supersygehuse.